

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

จากการดำเนินการโครงการ/กิจกรรมต่างๆ ทั้งด้านการท่องเที่ยวและกีฬาของสำนักงานท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดนครศรีธรรมราช ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ นั้นเมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลและประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงาน สามารถจำแนกประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข และประเด็นการพัฒนาดังต่อไปนี้

ลำดับ	ประเด็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	การดำเนินการแก้ไข/พัฒนา
๑	การดำเนินจัดทำโครงการให้ทันต่อเป้าหมายการเบิกจ่ายงบประมาณ ทำให้การจัดทำกระบวนการจัดทำ TOR คุณสมบัติเฉพาะ ขาดรายละเอียด เช่น ตัวชี้วัดที่สอดคล้องและวัดผลได้ ซึ่งเป็นข้อสังเกตของหน่วยงานตรวจสอบ	<p>๑.นำข้อสังเกตของหน่วยงานตรวจสอบมาเป็นแนวทางการกำหนดคุณสมบัติเฉพาะที่มีความละเอียดสมบูรณ์ขึ้น สอดคล้องต่อกฎระเบียบข้อบังคับ และทำให้การใช้งบประมาณเกิดประสิทธิภาพสูงสุด</p> <p>๒.จัดส่งบุคลากรที่ปฏิบัติงาน เข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย และระเบียบ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ</p>
๒	เจ้าหน้าที่เกี่ยวข้องยังขาดความชำนาญในกระบวนการการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดหาพัสดุ	<p>๑.จัดส่งบุคลากรที่ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้าร่วมการฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องเพื่อเพิ่มเข้าใจระเบียบ ข้อกฎหมาย เรื่องการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบ ข้อกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>๒.หัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงานต้องควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานให้เป็นไป ตามระเบียบ ข้อกฎหมายอย่างเคร่งครัด</p> <p>๓. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ</p> <p>๔.จัดทำคู่มือการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อเป็นแนวทางให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติ</p> <p>๕.กำหนดมาตรการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมาย โดยการฝึกอบรม การมอบนโยบายของผู้บริหาร และการเผยแพร่กิจกรรมด้านการเสริมสร้าง คุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างจิตสำนึกสุจริต</p>